

非正規雇用対策

【政策目標】

- ◇ 求職活動を行う不本意非正規を半減…2022年83,000人（2012年167,100人）

【主な政策展開】

◆ 非正規で働く方への支援

➢ 正社員就職サポート事業

紹介予定派遣制度を活用し、研修と派遣就労により正社員就職を支援



➢ 東京しごと塾

長期の実践的な職務実習を実施し、国のトライアル雇用制度も活用しながら、就職活動から職場定着まで手厚く支援

◆ 正社員化に取り組む企業への支援

➢ 東京都正規雇用転換促進助成金

事業主が、非正規雇用労働者を正規転換した場合に、国と連携し、国の助成金に上乘せして助成

➢ 東京都若者応援宣言企業採用奨励金

※「若者応援宣言企業」：若者の採用・育成にあたり、通常の求人よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公開すると国が認定した企業

「若者応援宣言企業※」がハローワークの紹介により、対象となる若者を正社員として採用し6か月職場定着した場合に、助成金を支給

女性の活躍促進

【政策目標】

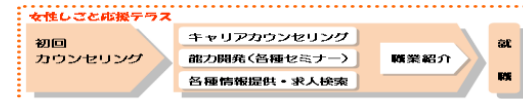
- ◇ 女性（うち25～44歳）の有業率の上昇…2022年75%（2012年71.3%）

【主な政策展開】

◆ 女性の雇用就業支援

➢ 女性しごと応援テラス

家庭と両立しながら再就職を目指す女性等を対象に、就業相談から職業紹介までをワンストップで支援



◆ 女性の活躍推進に取り組む企業への支援

➢ 女性の活躍推進事業

他の企業のモデルとなる中小企業等の積極的な取組を支援し、その内容を広く発信

◆ 女性による起業・創業支援

➢ 女性・若者・シニア創業サポート事業

地域に根ざした創業を支援するため、信用金庫・信用組合を通じた低金利・無担保の融資と地域創業アドバイザーによる経営サポートを組み合わせて提供

高齢者の雇用就業支援

【政策目標】

- ◇ 高齢者（うち60～69歳）の有業率の上昇…2022年56%（2012年53.4%）

【主な政策展開】

◆ 高齢者の多様なニーズに対応する就業支援

➢ 東京都しごとセンターにおける雇用就業支援

しごとセンターにおいて、高齢者の就業相談、人材開発コースによる能力開発等、高齢者の雇用就業に関する総合的なワンストップサービスを提供

➢ シルバー人材センターに対する支援

地域における高齢者の就業機会を確保するため、シルバー人材センター連合が実施する事業への支援や、事業の運営経費の補助を行う区市町村に対して支援を実施

障害者の雇用促進

【政策目標】

- ◇ 障害者雇用…2024年度末 40,000人増加

【主な政策展開】

◆ 障害者の就業支援

➢ 中小企業障害者雇用支援助成事業

障害者を雇用し、国の賃金助成制度の受給を満了した中小企業に対して、引き続き都が独自に賃金助成を実施

◆ 障害者の職場定着支援

➢ 東京ジョブコーチ支援事業

初めて障害者を雇用する中小企業等に東京ジョブコーチを派遣し、障害者の職場定着を支援